**广发银行重庆分行招聘岗位及应聘条件**

**（一）投资银行部总经理（1人）**

负责制定分行投资银行发展规划、业务流程及管理规范，推动分行投资银行业务发展，完成投资银行自营业务指标。岗位要求如下：

1．经济、金融、财会、营销类专业本科及以上学历；

2．从事投资银行业务5年以上，其中3年以上团队管理经验；

3．具有良好的客户营销能力、风控能力和组织协调能力；

**（二）票据中心总经理（1人）**

负责制定分行票据业务发展规划、业务流程及管理规范，落实分行票据业务市场拓展、产品创新，防范票据业务风险，推动票据业务发展，完成全行票据业务指标。岗位要求如下：

2．经济、金融、财会、营销类专业本科及以上学历；

3．从事票据业务5年以上，其中3年以上团队管理经验；

4．具有良好的客户营销能力、风控能力和组织协调能力；

**（三）交易银行部总经理（总助及以上）（1人）**

负责制定分行交易银行业务发展规划、业务流程及管理规范，组织推动国际业务、现金管理、供应链金融、网上企业银行等业务发展，完成总行、分行相应业务指标。岗位要求如下：

1．经济、金融、财会、营销类专业本科及以上学历；

2．从事交易银行业务5年以上，其中3年以上团队管理经验；

3．具有良好的客户营销能力、风控能力和组织协调能力；

**（四）办公室副总经理（1人）**

1．本科及以上学历；

2．从事银行办公室工作5年以上，其中3年以上团队管理经验；

3．具有商业银行安全保卫、行政后勤等某一模块管理工作经验；

**（五）支行行长（若干）**

1．本科及以上学历，综合素质优秀，工作富有激情；

2．5年以上商业银行市场拓展经验，熟悉公司业务，具有2年以上支行管理经验优先；

3．熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规；

4．具有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

5．具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识；

6．其他条件特别优秀的，招聘条件可适度放松。

**（六）支行副行长（公司金融）（若干）**

1．本科及以上学历，综合素质优秀，工作富有激情；

2．具有5年以上银行从业经验，综合素质优秀，具有1年以上支行公司业务管理经验；

3．熟悉银行公司产品，熟知金融、经济法律法规；

4．具备职位所需的业务知识和较好的组织协调能力；

5．具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和风险管理意识。

**（七）支行副行长（个人金融）（若干）**

1．本科及以上学历，综合素质优秀，工作富有激情；

2．具有5年以上商业银行市场拓展经验，综合素质优秀，具有1年以上支行个金业务管理经验；

3．熟悉银行个金产品，熟知金融、经济法律法规；

4．有较强的团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力和市场拓展能力；

5．具有较好的社会关系和客户资源。

**（八）支行主管（公司金融）（若干）**

1．本科及以上学历，综合素质优秀，工作富有激情；

2．具有3年以上商业银行市场拓展经验，综合素质优秀；

3．熟悉银行公司产品，熟知金融、经济法律法规；

4．有较强的团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力和市场拓展能力；

5．具有较好的社会关系和客户资源。

**（九）支行主管（个人金融）（若干）**

1．本科及以上学历，综合素质优秀，工作富有激情；

2．具有3年以上商业银行市场拓展经验，综合素质优秀；

3．熟悉银行个金产品，熟知金融、经济法律法规；

4．有较强的团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力和市场拓展能力；

5．具有较好的社会关系和客户资源。

**（十）公司业务营销团队负责人（若干）**

1．本科及以上学历，综合素质优秀，工作富有激情；

2．5年以上商业银行市场拓展经验，熟悉公司业务，具有团队管理经验优先；

3．熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规；

4．具有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

5．具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识；

6．其他条件特别优秀的，招聘条件可适度放松。

**（十一）信贷审查岗（公司、小企业、个金）（若干）**

1．本科及以上学历，具有3年以上商业银行风险管理、合规或信贷审查工作经历；

2．熟悉金融法律法规及银行业监管规定，对信贷客户的经营与财务状况具有较强的风险识别、防控能力；

3．具有较强的综合分析．文字表达能力。

**（十二）投资银行产品经理（若干）**

1．本科及以上学历，3年以上投行及同业业务工作经验；

2．熟悉银行业务和金融法规，熟悉国内外金融市场及金融产品；

3．具有较强的市场拓展能力、组织协调能力及团队管理能力；

4．综合素质较好，具有较强的管理能力和良好的团队协作精神，能承受一定的工作压力。

**（十三）金融市场、同业、票据产品经理（若干）**

1．本科及以上学历，3年以上金融市场、同业、票据业务相关工作经验；

2．熟悉银行业务和金融法规，熟悉国内外同业及票据产品；

3．具有较强的市场拓展能力、组织协调能力及团队管理能力；

4．综合素质较好，具有较强的管理能力和良好的团队协作精神，能承受一定的工作压力。

**（十四）国际业务、贸易金融、现金管理产品经理（若干）**

1．本科及以上学历，3年以上国际业务、贸易金融、现金管理相关工作经验；

2．熟悉银行业务和金融法规，熟悉国际业务、贸易金融、现金管理产品；

3．具有较强的市场拓展能力、组织协调能力及团队管理能力；

4．综合素质较好，具有较强的管理能力和良好的团队协作精神，能承受一定的工作压力。

**（十五）公司业务、小企业客户经理（若干）**

1．本科及以上学历，具有商业银行3年以上公司业务、小企业业务营销工作经验，熟悉商业银行业务产品及流程；

2．具备良好的客户营销能力和信贷风险研判能力；

3．拥有较丰富的客户资源。

**（十六）零售营销团队主管（1人）**

1．本科及以上学历，5年以上银行业工作经验，其中零售业务从业经验不少于3年，有营销团队管理经验者优先；

2．擅长组织个人业务市场拓展和客户经营管理，熟悉零售业务支付结算、个人融资和财富管理各类产品；

3．具备较强的公文写作和宣讲能力，熟练运用各类办公软件。

**（十七）个金理财客户经理（若干）**

1．本科及以上学历，具有商业银行3年以上公司业务、小企业业务营销工作经验，熟悉商业银行业务产品及流程；

2．具备良好的客户营销能力和信贷风险研判能力；

3．持有银行、保险、基金从业资格证书，持有CFP、AFP、CHFP等相关理财证书优先；

4．具有良好的沟通能力、表达能力；

5．在当地具有客户资源者，上述条件可适当放宽；

**（十八）个金储蓄客户经理（若干）**

1．本科及以上学历，1年（含）以上销售经验，有金融行业相关经验者优先；

2．能承受一定工作压力，无不良从业记录；

3．具有良好的团队合作能力，语言表达能力强，有良好的人际沟通能力，分析能力，口齿伶俐、反应灵敏、逻辑思维清晰。

**（十九）零售信贷产品经理（若干）**

1．本科及以上学历；

2．3年以上银行业工作经验，其中零售信贷业务经验不少于2年；

3．熟悉个人贷款市场和相关管理政策，取得银行业个人贷款从业资格；

4．具备较强的公文写作和宣讲能力，熟练运用各类办公软件。

**（二十）零售信贷客户经理（若干）**

1．本科及以上学历，行业资深专业人才可适当放宽至大专学历；

2．3年以上银行业从业经验，其中零售信贷业务经验不少于2年；

3．熟悉个人贷款业务市场、熟悉个人贷款业务流程，具备较好的风险识别和把控能力，取得银行业个人贷款从业资格；

4．无重大违规记录。

**（二十一）法律事务岗（1人）**

1．大学本科及以上学历；

2．法律相关专业毕业，具有法律职业资格证书或通过国家司法考试；

3．熟悉国家法律法规及银行业务，具有3年(含）以上银行从业经验，其中银行法律工作经验不少于2年；

4．具有良好的组织、沟通能力及较强的法律风险分析判断能力。

**（二十二）综合柜员（若干）**

1．本科及以上学历；

2．熟悉国家相关国家法律、法规和运营业务，具备良好的客户服务和风险防范意识；

3．遵纪守法，诚信记录良好；

4．有过银行同业柜面服务1年（含）以上工作经验者优先。

**（二十三）凡有志加盟广发银行重庆分行的人员，任何岗位均可将《广发银行应聘人员申请表》(电子版)发送至我行招聘邮箱（cqzp@cgbchina.com.cn）。**