**云南金信人才资源管理有限公司为云南红塔银行选派劳务派遣制员工招聘启事**

云南金信人才资源管理有限公司为云南红塔银行招聘选派劳务派遣制人员43人，现将相关事项公告如下：

**一、招聘岗位及条件**

（一）小微信贷客户经理

1.招聘人数：40人，其中昆明6人，曲靖20人，楚雄6人，大理8人；

2.工作地点：昆明、曲靖、楚雄、大理；

3.应聘条件：

3.1大学本科（含）以上学历；

3.2专业不限，金融、会计、管理、营销、经济等专业优先考虑；

3.3年龄要求：1990年1月1日以后出生；

3.4具备1-2年工作经验的优先考虑；

3.5具有较强的责任意识、团队意识、营销意识，及良好的沟通能力、协调能力、表达能力和市场开拓能力；

3.6具有一定的计算机操作能力，能熟练使用计算机办公系统软件；

3.7遵纪守法、诚实守信、无不良记录、身心健康。

（二）驾驶员

1.招聘人数：3人；

2.工作地点：昆明；

3.应聘条件：

3.1高中及以上学历；

3.2 具备A1、A2或B1驾驶证；

3.3限男性，年龄40周岁及以下，户口所在地为云南省；

3.4具备五年以上驾龄，其中有三年以上专业驾驶工作经验，对昆明地区道路情况熟悉；

3.5遵纪守法、诚实守信、无不良记录、身心健康；

3.6退伍军人优先。

**二、招聘流程**

1.简历投递

即日起至2017年4月6日24:00时止，下载并填写公告附件《应聘人员登记表》，发送至zhaopin@ynhr.com.cn进行报名，本次仅受理网上申请（简历信息请务必填写完整，报名表中须上传近期证件照），应聘者限报1个工作岗位。

2.资格筛选

根据选用基本条件，结合岗位需求进行简历筛选，确定参加笔试人员名单。

3.考试

本次小微信贷客户经理招聘进行笔试、面试，根据笔试成绩确定进入面试人员名单，驾驶员招聘进行面试。考试时间暂定为2017年4月中旬，考试具体时间和地点届时通过短信、电话通知，以通知为准。

4.体检

根据考试成绩确定进入体检环节人员名单并组织体检（费用自理）。

5.培训及合同签订

体检合格的应聘者参加岗前业务培训，岗前业务培训考核合格者与本公司签订劳动合同。

**三、薪酬待遇**

我们将向录用者提供具有市场竞争力的薪酬、五险等福利待遇和个人良好的发展平台。小微信贷客户经理经考核合格后可有机会转为云南红塔银行合同制正式员工。

**四、其他事项**

1.应聘者应对其提供的应聘资料的真实性负责。如与事实不符，本公司有权取消其进入到招聘的下一环节和录用资格，由此导致的后果由应聘者自行负责。

2.招聘笔试、面试、体检和录用等招聘环节的通知及相关信息均通过邮件、短信或电话通知，请应聘者及时关注和保持通讯畅通。

3.在各招聘环节中，本公司将通过邮件、短信或电话通知进入下一环节的应聘者；对未能进入下一环节的应聘者，本公司通过邮件告知。

4. 在招聘过程中，我公司及云南红塔银行不会向应聘者收取任何费用，也不指定任何考试资料，请提高警惕，谨防受骗。

5.本次招聘联系人：陈飞，联系电话：0871-68222991。

附件1. 小微客户经理应聘人员登记表

附件2. 驾驶员应聘登记表

云南金信人才资源管理有限公司2017年3月31日