石家庄分行招聘岗位及应聘条件

**（一）廊坊分行副行长（公司业务）（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上商业银行相关工作经历，熟悉公司业务，具有2年（含）以上商业银行管理工作经历；

3、熟悉银行业务和经营管理，精通金融法律法规和内控制度；

4、具备突出的市场开拓能力和丰富的客户资源,有较强的风险识别能力、相应的管理能力、出色的沟通协调能力；

5、有较强的操作风险识别能力和组织协调能力。能通过有效的调研与专业分析，在授权的范围内结合实际情况，迅速做出有效决策；

6、特别优秀的可适当放宽条件。

**（二）零售银行部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上商业银行市场拓展经历, 具有2年（含）以上一级支行副行长或一级分行部门副职经历；

3、有丰富的团队管理经验,熟悉零售产品业务的运作,熟悉相关监管规定和要求，熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求；

4、具有较强的市场拓展和风险防控能力，对相关业务及河北市场状况有比较全面、深入的了解，有较强统筹规划能力，熟悉比较前沿的零售金融产品及金融市场业务发展趋势，具有先进的产品设计理念；

5、特别优秀的可适当放宽条件。

**（三）公司银行部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上商业银行市场拓展经历，具有2年（含）以上一级支行副行长或一级分行部门副职经历；

3、有丰富的团队管理经验，熟悉公司业务及金融市场业务的运作，熟悉相关监管规定和要求；

4、具有较强的市场拓展和风险防控能力,对相关业务及河北市场状况有比较全面、深入的了解，有较强统筹规划能力，熟悉比较前沿的公司金融产品及金融市场业务发展趋势，具有先进的产品设计理念；

5、具有敏锐的市场洞察力、较强的风险识别能力和决策能力，具备良好的团队管理能力和协调沟通能力；

6、特别优秀的可适当放宽条件。

**（四）金融同业部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、从事银行金融同业业务5年（含）以上，具有2年（含）以上一级支行副行长或一级分行部门副职经历；

3、熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求；

4、具有较强的市场拓展和风险防控能力，具有较强的组织统筹协调能力，团队合作意识强，综合素质优秀；

5、特别优秀的可适当放宽条件。

**（五）授信管理部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、从事银行公司信贷、风险管理工作5年（含）以上，其中3年（含）以上信贷、风险等相关岗位管理工作经历；

3、具有系统的信贷管理知识和经验，具备较强的业务能力、组织管理和协调等能力；

4、熟悉国家及所在地方的经济、金融政策和法律法规，具有较全面的经济金融、银行业务和风险管理知识，对信贷政策制度比较全面深入了解，对信贷管理条线的管理目标有明确认识，对风险基本状况有充分掌握，具有丰富的团队管理实践经验；

5、熟练掌握信贷审批相关知识技能和各种授信产品及其风险特性、防控措施，能够独立完成授信方案的设计，具备若干个行业、专业的授信项目审查经验，主审过若干个较大授信项目或重组项目。

**（六）财务会计部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、从事银行计划、财务工作5年（含）以上，其中银行计划、财会等相关岗位管理工作3年（含）以上经历，

3、熟悉商业银行财务会计管理政策、制度、操作流程、考核规则及各种绩效评价方法，经济理论基础扎实，熟悉统计、财务管理、资金管理等软件系统；

4、具有丰富的银行财务管理实操经验，具备良好的团队管理协调能力，具有较强的操作风险识别分析能力和组织协调能力，具备良好的沟通表达技巧。

**（七）运营部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2．从事银行运营、会计工作5年（含）以上，其中从事运营管理相关工作3年（含）以上，具有系统的运营管理知识和经验，具备较强的业务能力、组织管理和协调等能力；

3、熟悉一级分行运营管理流程，精通金融法律法规和内控制度，熟悉商业银行会计管理政策、制度及流程，以及会计结算业务、内控管理及会计电子化应用；

4、具备较强的风险识别能力、组织协调能力、管理能力、沟通能力和执行能力。