**广发银行西安分行招聘岗位及应聘条件**

1. **公司银行部总经理/副总经理 （1人）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上商业银行市场拓展经验，有丰富的团队管理经验，熟悉公司业务及金融市场业务的运作，熟悉相关监管规定和要求；

3、对公司银行业务及陕西市场状况有比较全面、深入的了解，有较强统筹规划能力，熟悉比较前沿的公司金融产品，具有先进的产品设计理念；

4、具有敏锐的市场洞察力、较强的风险识别能力和决策能力，具备良好的团队管理能力和协调沟通能力；

5、有丰富业务资源者优先考虑。

1. **零售银行部总经理/副总经理 （1人）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上商业银行零售业务市场拓展经验，3年以上相关团队管理经验，熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求；

3、熟悉客户关系管理，熟悉商业银行零售金融业务，对零售银行业务特点、业务市场具有深入研究，对业务竞争状况、发展前景、细分市场、银行监管、政策环境等具有深入了解；

4、善于协调银行内部各层级、各部门、各环节的关系以及与合作伙伴之间的关系，促进零售业务客户营销和服务流程顺畅；

5、具备良好的沟通表达技巧，善于保持内外部联系，形成良好的人际关系和沟通效果；

6、有丰富业务资源者优先考虑。

1. **信用卡部总经理/副总经理 （1人）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上银行工作经验，3年以上信用卡管理工作经验；

3、具有扎实的信用卡管理理论基础，熟悉信用卡市场实时动态，对市场行为敏感；

4、有较强的沟通协调能力和人际关系沟通能力，能发挥个人影响力，整合团队成员价值取向，积极影响团队氛围，形成良好的团队文化，带领团队成员克服各种困难，取得优异的团队绩效良好的团队建设及团队合作意识；

**（四）支行行长/副行长（筹）（若干）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、5年以上商业银行市场拓展经验，熟悉公司/零售业务，具有团队管理经验优先；

3、熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规；

4、具有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

5、具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识。

**（五）市场营销业务团队负责人（若干）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、5年以上商业银行市场拓展经验，熟悉公司业务，具有团队管理经验优先；

3、熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规；

4、具有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

5、具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识。

**（六）公司业务客户经理（若干）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有2年以上银行机构工作经历，熟悉银行公司信贷业务；

3、熟悉相关国家法律、法规和信贷业务政策，具备良好的业务拓展能力和客户服务、风险防范意识；

4、拥有客户资源者优先考虑。

**（七）零售客户经理（个贷/理财/大堂/市场拓展）（若干）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有2年以上金融机构营销服务工作经验,熟悉银行零售业务；

3、具备较强的沟通协调能力和抗压能力，具备良好的团队合作意识；

4、能够达成该岗位绩效要求，完成相应绩效任务，取得AFP/CFP资质，拥有客户资源者优先考虑。