**附件：**

“未来星”—福建省分行科技专项人才专属培养路径

**科技专项人才经项目特训合格后，将输送到二级分行本部信息技术岗位或业务岗位，从事技术研发、大数据挖掘分析、大数据营销、系统运营维护等相关工作。**

**一、享有专属培养路径**

特训周期为36个月，接受专属特训培养。

**轮岗路径：**全功能营业网点（6个月）→省分行信息技术部开发组（6个月）→基层机构（18个月）→省分行信息技术部开发组（6个月）

**二、享受加速晋升政策**

对特训营中表现优异、成绩突出的学员可享受**择优晋升、破格晋升**的加速政策。

**三、配备导师团队**

由所在机构行级领导担任团长，对学员进行全程专属帮带，持续关注学员成长与发展，强化职业引导。

**四、学员特权**

**1.绿色通行卡**。特训期间，学员可以在需要时联系任何一名所在二级分支行行级领导来寻求指导和帮助。

**2.定期脱产培训**。学员每年有累计不少于规定时间的脱产培训，项目组将为学员提供定制化培训课程，实现学员职业能力的渐进提升。