**附件1:长春分行社会招聘各职位应聘条件**

（一）支行筹建组组长（2人）

1、中共党员，8年及以上商业银行营销服务经验，团队管理经验不少于3年，同等岗位工作经验至少2年以上；

3、了解长春市场，具有丰富的客户资源；

4、具有较强的市场营销能力、敏锐的风险意识；

5、具有清晰的管理思路、丰富的团队管理理论及实践经验，能够发挥个人影响力，整合团队成员价值取向，积极影响团队氛围，形成良好的团队文化，达成优异团队成绩；

6、从业记录良好,符合银行监管部门要求的任职资格条件。

（二）支行筹建组副组长（2人）

1、5年及以上商业银行营销服务经验，同等岗位工作经验至少2年以上；

2、了解长春市场，具有丰富的客户资源；

3、具有较强的市场营销能力、敏锐的风险意识；

4、具有清晰的管理思路、丰富的团队管理理论及实践经验，能够发挥个人影响力，整合团队成员价值取向，积极影响团队氛围，形成良好的团队文化，达成优异团队成绩；

5、从业记录良好,符合银行监管部门要求的任职资格条件。

（三）公司银行部副总经理/总经理助理（1人）

1、6年及以上商业银行营销服务经验，团队管理经验不少于2年，同等岗位工作经验至少1年以上；

2、了解长春市场，具有丰富的客户资源；

3、具有较强的市场营销能力、敏锐的风险意识；

4、具有清晰的管理思路、丰富的团队管理理论及实践经验，能够发挥个人影响力，整合团队成员价值取向，积极影响团队氛围，形成良好的团队文化，达成优异团队成绩；

5、从业记录良好,符合银行监管部门要求的任职资格条件。

（四）支行会计主管（2人）

1、5年及以上商业银行运营条线工作经验，同等岗位工作经验至少2年以上；

2、熟悉银行运营工作，熟知金融、经济法律法规；

3、有较强的风控意识，有一定的管理能力，责任心强、耐心细致。

（五）理财经理（2人）

1、3年以上商业银行或5年以上非银行金融机构营销服务工作经验，具有商业银行同岗位工作经验者；

2、持有银行、保险、基金从业资格证，持有CFP、AFP、CHFP等相关理财证书优先。

（六）保银协同渠道协同经理（4人）

1、2年以上零售金融相关岗位经验；

2、具有较强的培训及宣讲能力；

3、具有较强的文字综合和沟通协调能力；

4、具有寿险银保协同工作经验、保险营销工作经验或银行对私客户经理工作经验者优先。

（七）综合柜员（2人）

1、3年以上商业银行工作经验及2年以上同等岗位工作经历；条件优秀者可适当放宽；

2、熟悉各项柜面业务操作流程、银行会计核算及管理相关的各项规定和规程，取得会计从业资格证书；

3、有较强的责任心和良好的服务意识。

（八）对公客户经理（2人）

1、2年及以上商业银行营销服务工作经验，熟悉商业贸易融资、票据、银行保理、物流银行等主要公司业务产品；

2、具有较强的市场营销能力和敏锐的风险意识，具有一定的客户资源；

3、具备利用银行提供的平台，努力寻求和拓展潜在公司客户的能力；

4、具备制定客户营销目标与方案，开展营销活动，完成绩效指标的能力；

5、具备定期拜访、联络客户，收集、汇总、分析客户对业务产品及服务的需求信息的能力；

6、完成公司客户的授信发起、材料组织和上报、根据批复及客户需求办理授信手续，及时登记有关业务系统，动态跟踪企业经营及我行授信的资金流向；

7、具备开展联动营销和交叉营销，提高金融服务综合收益的能力。

（九）个贷客户经理（2人）

1、3年以上商业银行或5年以上非银行金融机构营销服务工作经验，具有商业银行同岗位工作经验者优先；

2、具有良好的沟通能力、表达能力；

3、具有一定的风险防控意识，维护我行品牌形象，确保合规营销。

（十）零售银行部主管（个贷审查岗1人）

1、5年及以上零售信贷相关岗位工作经验；

2、具备基本的信贷、财务分析判断能力，具备良好的沟通能力及团队协作能力；

3、熟悉金融法律法规及银行业监管规定，有较强的原则性和风险识别防控能力；

4、诚信记录良好，具有银行从业资格优先。

（十一）信用卡部主办/主管（风险管理岗1人）

1、5年及以上银行工作经验，有信用卡营销经验或银行办公室工作经验优先；

2、熟悉信用卡发卡政策、接触过大量团办信用卡客户、有风险甄别能力；

3、具备较好的心理素质和抗压能力，文字综合能力；

4、有成熟的银行文化培训经验、熟练处理人际关系和客户关系、有银行内训师工作经验优先；

5、有较强的分析判断能力和综合文字能力。

（十二）授信管理部主办/主管（风险管理岗1人）

1、5年及以上商业银行工作经验，同等岗位工作经验至少3年以上；

2、熟悉授信业务条线的管理制度及操作流程，熟悉国家金融行业相关法律法规，熟悉行业发展趋势；

3、具备良好的文字功底、较强的沟通协调及工作执行能力。

（十三）授信管理部主管（公司业务授信审查岗1人）

1、5年及以上商业银行工作经验，同等岗位工作经验至少3年以上；

2、熟悉银行公司业务的产品及流程，了解现代商业银行风险管理理论，了解国家有关金融政策和相关法律法规；

3、具备较强的文字表达能力、数据处理和综合分析能力。

（十四）办公室主办/主管(党建综合岗1人）

1、3年及以上金融相关工作经验,其中2年以上相关岗位工作经验;

1. 有系统的金融、法律、财务等基础知识，熟悉政治理论、党建知识和纪检监察知识，了解银行主要业务流程；

3、具备较强的文字表达能力、数据处理和综合分析能力。

（十五）办公室主办/主管(行政文秘岗1人）

1. 3年及以上金融相关工作经验,其中2年以上相关岗位工作经验;
2. 有系统的金融、法律、财务等基础知识，了解银行主要业务流程；
3. 具备较强的文字表达能力、数据处理和综合分析能力。

（十六）人力资源部主办/主管社会保险员工管理岗（1人）

1. 3年及以上金融相关工作经验,其中2年以上相关岗位工作经验;
2. 有系统的金融、法律、财务等基础知识，熟悉银行人力资源管理知识，了解银行主要业务流程；
3. 能够熟练使用Excle,具备较强的文字表达能力、数据处理和综合分析能力。